



COMUNE DI FORLÌ

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 2299 del 31/07/2024

**OGGETTO: COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI NR. 2 POSTI
DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE
CONVERSIONE DI CONTRATTO DI FORMAZIONE E
LAVORO**

00 - NESSUNA CLASSIFICAZIONE DI BILANCIO

La Dirigente del Servizio

Visti:

- il T.U. EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l'art. 3 CCNL 14.9.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – disciplina accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 73/2021;
- l'art. 38 dello Statuto del Comune di Forlì;

richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 111 del 21/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2024 – 2026 e verifica stato di attuazione documento unico di programmazione 2023 – 2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 112 del 21/12/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di previsione per gli esercizi 2024 – 2026";
- *la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 10/01/2024 avente ad oggetto: "Piano esecutivo di gestione 2024 - 2026 - approvazione.*
- *la deliberazione di Giunta Comunale nr. 33/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 per il triennio 2024-2026;*

dato atto che l'Ente ha rispettato i presupposti giuridici ed economico-finanziari per poter procedere ad assunzioni di personale;

premesse che:

- in esecuzione delle deliberazioni G.C. n. 399/2021, 87/2022 e 207/2022, aventi per oggetto la "Programmazione triennale dei fabbisogni di personale", con determinazione n. 2911/2022 è stata indetta una procedura selettiva per n. 8 assunzioni a tempo determinato con contratto di formazione lavoro (CFL) nel profilo di Istruttore di Vigilanza, Cat. C1 (ora denominato profilo di Agente Polizia Locale – Area degli Istruttori), conclusasi con l'approvazione della graduatoria finale di merito di cui alla determinazione n. 1028 del 6/04/2023;
- con determinazione n. 1173/2023 e n. 1892/2023 sono stati assunti a tempo pieno e determinato con contratto di formazione lavoro (CFL) n. 8 candidati collocati in posizione utile della suindicata graduatoria, per la realizzazione del progetto di formazione-lavoro P.G. 79340/2022;
- in particolare, con determinazione n. 1892/2023, si è provveduto a sostituire il Sig. [OMISSIS...] . dimissionario (P.G. 77907/2023), tramite scorrimento della citata graduatoria, all'esito del quale il contratto di formazione e lavoro è stato sottoscritto con il Sig. [OMISSIS...] (Rep. nr. 068/2023 P.G. 94022/2023, con scadenza il 31/07/2024);
- dato atto che con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 210/2023, di integrazione al Piano Integrato di attività ed organizzazione – sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale anno 2023, si stabiliva di coprire ulteriori n. 3 posti nel profilo di Agente di Polizia Locale, mediante attivazione di progetti per l'assunzione con contratti di formazione lavoro, previo utilizzo della medesima graduatoria;
- effettuata la richiesta P.G. 91505/2023 all'Agenzia Regionale per il lavoro ER, finalizzata all'attivazione di un progetto di formazione-lavoro aventi le seguenti caratteristiche: - n. 100 ore di formazione teorico/pratica presso l'Ente;- n. 3 inserimenti lavorativi della durata di 12 mesi;

- accertato che tale progetto è stato definitivamente approvato dall'Agenzia Regionale per il lavoro - Regione Emilia Romagna con determinazione nr. 1366/2023 (nota P.G. 93657/2023);
- con successiva determinazione n. 2230/2023 si disponeva l'assunzione a tempo pieno e determinato con contratto di formazione lavoro dei primi candidati collocati in posizione utile e precisamente dei seguenti:
 1. F [OMISSIS...] (Rep. nr. 106/2023 con scadenza al 14/10/2024);
 2. [OMISSIS...] (Rep. nr. 089/2023 con scadenza al 31/08/2024);
 3. [OMISSIS...] (Rep. nr. 104/2023 con scadenza al 30/09/2024);

visti:

- l'art. 3, comma 17 CCNL 14.09.2000: ***“Il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’art. 3, comma 11, del decreto legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863. Gli enti disciplinano, previa concertazione ai sensi dell’art.8 del CCNL dell’1.4.1999, il procedimento ed i criteri per l’accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire, assicurando la partecipazione alle selezioni anche ai lavoratori di cui al comma 14”***;

- l’art. 44 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina la procedura da seguire per la conversione del rapporto di lavoro (CFL) da tempo determinato a tempo indeterminato;

dato atto, infine, che nelle giornate del 26 luglio 2024 si sono tenuti i colloqui di approfondimento con i lavoratori di seguito indicati: [OMISSIS...] ai sensi dell’art. 44 del Regolamento citato;

viste le certificazioni P.G. nr. 95596/2024 e 95607/2024, conservate agli atti, con le quali si attesta:

- a) il completamento con esito positivo del percorso di formazione svolto dai suddetti lavoratori;
- b) il livello di idoneità professionale acquisito dai medesimi;
- c) l’esito positivo dei colloqui di approfondimento (verbali acquisiti agli atti) sulle materie afferenti al progetto di formazione lavoro e alla posizione di lavoro assegnata, ai sensi dell’art. 44 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi - disciplina accesso agli impieghi;

dato atto che le assunzioni in oggetto sono finanziate nel Bilancio 2024 per l'anno corrente e trova copertura finanziaria nei Bilanci di previsione degli anni successivi;

visto l’art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, nr. 267 il quale stabilisce funzioni e responsabilità della dirigenza, a cui è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

atteso che ai Dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'Ente;

richiamato il Decreto del Sindaco nr. 36/2024 con il quale è stato attribuito alla Dott.ssa Alessandra Neri l’incarico di Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane del Comune di Forlì;

D E T E R M I N A

1) per i motivi esposti in narrativa, di procedere alla copertura di nr. 2 posti di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori) presso il Servizio Polizia Locale mediante conversione a tempo

indeterminato dei contratti di formazione e lavoro sottoscritti con i seguenti Agenti PL, con le decorrenze a fianco indicate:

[OMISSIS...]	01/08/2024
[OMISSIS...]	01/09/2024

2) di dare atto che, ai sensi dell'art. 24 del CCNL vigente, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da un contratto individuale, la cui stipulazione è demandata alla sottoscritta;

3) di dare atto altresì che sussiste adeguata copertura finanziaria sul Bilancio 2024 e pluriennale 2024-2026 al capitolo 23000 cdr 131 cdg 152 come attestato dal visto di regolarità contabile da parte dei servizi finanziari dell'ente, nel rispetto dei limiti di spesa del personale previsti dalle vigenti norme, ed attestante la copertura finanziaria;

4) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

La Dirigente del Servizio
Alessandra Neri
documento sottoscritto digitalmente