

**COMUNE DI FORLÌ
GIUNTA COMUNALE****Seduta del 24 Marzo 2023**

Nel giorno sopra indicato, in una Sala della Residenza Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
ZATTINI GIAN LUCA	Sindaco	X	
MEZZACAPO DANIELE	Assessore		X
BARONI MARIA PIA	Assessore	X	
CASARA PAOLA	Assessore	X	
CATALANO MARCO	Assessore	X	
CICOGNANI VITTORIO	Assessore		X
CINTORINO ANDREA	Assessore	X	
MELANDRI VALERIO	Assessore		X
PETETTA GIUSEPPE	Assessore	X	
ROSSI BARBARA	Assessore		X
TOTALE PRESENTI: 6 TOTALE ASSENTI: 4			

Presiede **GIAN LUCA ZATTINI**, Sindaco

Partecipa **RITA MILANESCHI**, Segretario Generale

Poiché il numero degli intervenuti rende legale l'adunanza,

LA GIUNTA COMUNALE

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano, adotta la seguente deliberazione avente per

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DEI PROFILI PROFESSIONALI, IN ATTUAZIONE DEL CCNL DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022

Richiamati:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale nr.89 del 22/12/2022 avente ad oggetto: "Artt. 151 e 170 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2023 – 2025 e verifica stato di attuazione documento unico di programmazione 2022 – 2024 (art. 147 ter d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267)";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 90 del 22/12/2022 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di previsione per gli esercizi 2023 – 2025";
- la Deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 del 11/01/2023 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 – Approvazione";
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Forlì;

Premesso che nell'ambito del PEG 2023-2025 è stato assegnato al Servizio Organizzazione e Risorse Umane, l'obiettivo nr. 1.01.07.06 "*Implementazione del nuovo sistema di classificazione del personale e revisione dei profili professionali*", al fine di procedere all'attuazione del processo di conversione dal vecchio al nuovo sistema di inquadramento, con l'introduzione di un modello per competenze;

Considerato che:

- con la sottoscrizione del CCNL 2019-2021 si è completato, per le autonomie locali, il quadro di riferimento normativo per attivare un completo rinnovamento dei processi di gestione delle risorse umane incentrato sulle competenze, abbandonando le vecchie logiche della dotazione organica secondo le quali si sostituiscono posizioni di lavoro caratterizzate da mansioni per una Pubblica Amministrazione che deve rispondere ad esigenze emergenti;
- il CCNL, infatti, prevedendo un sistema professionale basato sulle competenze, completa il percorso tracciato dalla Missione 1 del PNRR focalizzata sull'ammodernamento della PPAA italiana;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il quale all'art. 11 prevede: "*1. Il nuovo modello di classificazione persegue la finalità di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale.*

2. Il sistema di classificazione del personale, di cui al presente contratto, si pone altresì l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane";

Preso atto che la contrattazione collettiva ha definito un nuovo sistema di classificazione, con decorrenza 01/04/2023, articolato in quattro *aree di inquadramento* corrispondenti a quattro livelli omogenei di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate rispettivamente:

1. Area degli Operatori (attuale cat. A)
2. Area degli Operatori Esperti (attuale cat. B e B3)
3. Area degli Istruttori (attuale cat. C)
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale cat. D);

Rilevato che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo

CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

Considerato che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

Tenuto conto, altresì, delle Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicate in GU in data 14/09/2022;

Visionata la proposta di revisione dei profili (all. A), redatta secondo un approccio per competenze, da utilizzare progressivamente in tutte le fasi del sistema di gestione del personale (selezione, formazione, valutazione, sviluppo delle carriere), superando il tradizionale approccio incentrato sul mansionario;

Dato atto che la suddetta proposta è stato oggetto di un percorso di condivisione con il personale dirigente dell'ente e di confronto con le organizzazioni sindacali;

Ritenuto di associare ogni profilo ad una Famiglia professionale, intesa come il contesto professionale omogeneo caratterizzato da competenze simili o da una base di conoscenze comune, e a uno o più Ambiti professionali caratterizzati da competenze specialistiche e individuati dall'analisi del modello organizzativo;

Dato atto altresì che il CCNL 2019- 2021 definisce un nuovo inquadramento giuridico per il personale educativo e scolastico e prevede che i nuovi assunti dovranno essere inquadrati nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (attuale Cat. D), mentre il personale in servizio alla data di applicazione del nuovo ordinamento (01/04/2023) rimarrà, ad esaurimento, nell'Area degli Istruttori;

Ritenuto pertanto opportuno inserire il profilo professionale di "Docente" anche nell'area degli Istruttori in riferimento al personale in servizio alla data di applicazione del nuovo ordinamento (01/04/2023);

Dato atto che, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;

Considerato che:

- il sistema professionale allegato alla presente delibera (All. A), rispetto a quanto sopra illustrato, comprende l'insieme dei profili professionali suddivisi in famiglie ed ambiti professionali, con le relative schede di definizione di finalità di ruolo e attività caratterizzanti;
- la definizione delle competenze relative ad ogni profilo, di natura tecnica e comportamentale sarà definita in un successivo atto del dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse umane quale complessivo sistema delle competenze dell'ente;

Ritenuto necessario approvare il nuovo sistema dei profili professionali, alla luce delle disposizioni sopra richiamate e tenendo conto del contesto organizzativo dell'Ente (All. A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ritenuto necessario che Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse umane provveda, con propri atti, al completamento del sistema stesso attraverso la definizione dell'insieme di conoscenze tecniche e comportamentali richieste per ciascun profilo professionale, svolgendo tutte le attività correlate, quali ad esempio il completamento delle descrizioni associate ai profili professionali; l'elaborazione e l'aggiornamento delle competenze e relativi dizionari; la pianificazione e la realizzazione delle attività periodiche di assessment delle competenze del personale, ecc...;

Ritenuto infine necessario dare mandato al Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse umane di effettuare una ricognizione dell'inquadramento dei dipendenti nei nuovi profili professionali così individuati, attraverso il coinvolgimento dei dirigenti, anche in variazione all'inquadramento preesistente, qualora gli stessi meglio rispondano al ruolo svolto;

Valutata, inoltre, l'opportunità di prevedere, in sede di prima applicazione, un periodo sperimentale di applicazione del nuovo sistema, dal 01/04/2023 al 31/12/2023, al fine di permettere il completamento del percorso partecipato, anche a seguito di confronto ai tavoli di coordinamento provinciale, rilevando eventuali osservazioni/feedback in una logica di continuo miglioramento e aggiornamento del sistema stesso;

Visto l'art.48 c.3 del D.lgs. 18.08.2000, nr. 267 che attribuisce alla Giunta comunale la competenza in merito all'adozione dei Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, nr. 267 e successive modificazioni, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, firmato digitalmente di regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane;

Dato atto che il provvedimento non necessita del parere di regolarità contabile in quanto la deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Acquisito il visto di conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti, espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97, comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000, nr. 267 allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto, firmato digitalmente;

DELIBERA

1. di approvare il nuovo sistema dei profili professionali, accorpati in famiglie professionali e secondo una corrispondenza con quanto previsto dal nuovo CCNL del 16/11/2022, così come riportato nell'allegato A alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di prendere atto che, così come stabilito dall'art. 13, comma 1, del vigente CCNL, le norme sull'ordinamento professionale entrano in vigore il 1° giorno

del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, ossia decorrono dal 01/04/2023;

3. di dare mandato al Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse umane;
4. di provvedere, adottando gli atti di propria competenza, all'adozione del sistema delle competenze, così come definito in premessa ed alle attività correlate all'applicazione del sistema quale la ricognizione dell'inquadramento dei dipendenti nei nuovi profili professionali così individuati anche in variazione all'inquadramento preesistente, qualora meglio rispondenti al ruolo svolto;
5. di prevedere, in sede di prima applicazione, un periodo sperimentale del nuovo sistema, dal 01/04/2023 al 31/12/2023, a conclusione del quale procedere ad eventuali modifiche del sistema in una logica di miglioramento continuo;
6. di dare atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti connessi e conseguenti, compresa l'adeguata informazione ai dipendenti.

Inoltre, in considerazione del termine previsto dall'art. 13, comma 1, del vigente CCNL; Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.